

“BANDO DI SELEZIONE DEL PERSONALE n. 02/2023”

MEDIO NOVARESE AMBIENTE S.p.A. (in seguito anche “la Società”), società a capitale interamente pubblico concessionaria del servizio di igiene urbana per i comuni dell’Alto Novarese ricerca, attraverso una selezione per titoli ed esami:

- **n. 10** figure professionali addette alla raccolta dei rifiuti, da assumersi con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Posizioni da ricoprire: N° 10 operatori ecologici addetti alla raccolta rifiuti

Il ruolo e i compiti dell’operatore ecologico addetto alla raccolta rifiuti consisteranno principalmente in:

1. raccolta rifiuti differenziati con il metodo “porta a porta”;
2. carico, scarico e attività accessorie;
3. tutela e decoro del territorio con l’ausilio di strumenti, macchinari, veicoli per i quali è richiesto il possesso della patente di categoria C e carta di qualificazione del conducente (CQC);
4. attività di manutenzione.

E’ prevista l’assegnazione del livello 3°B del vigente CCNL dei Servizi Ambientali – Utilitalia con relativo trattamento giuridico-economico.

Ai candidati si richiede di essere in possesso di requisiti che saranno oggetto di verifica con il processo di selezione.

Requisiti e titoli per la partecipazione alla selezione: vedi domanda di partecipazione che costituisce parte integrante del presente bando.

Domanda di partecipazione

Per la partecipazione alla selezione i candidati dovranno presentare domanda scritta, redatta **a pena di esclusione**, utilizzando l’apposito modulo scaricabile dal sito internet <http://www.medionovareseambiente.com> nella sezione “Lavora con noi”.

La domanda in originale, indirizzata a Medio Novarese Ambiente S.p.A., all’attenzione dell’Ufficio del Personale, dovrà:

1. **fisicamente** pervenire, indipendentemente dalla modalità di trasmissione adottata dal candidato/a entro le **ore 12.00 del giorno 21/04/2023** alla sede legale di **Medio Novarese Ambiente S.p.A., Viale Kennedy, 87 – 28021 - Borgomanero (NO)**, in **busta chiusa** recante la dicitura: “**SELEZIONE DI PERSONALE**”.

In alternativa

2. Essere inviata tramite pec – mail entro le **ore 12.00 del giorno 21/04/2023** al seguente indirizzo: medionovarese@pec-mail.it indicando nell’oggetto “**SELEZIONE DI PERSONALE**”

Qualora la domanda non pervenga a Medio Novarese Ambiente S.p.A. entro i termini succitati, sarà disposta l’esclusione dalla partecipazione alla selezione.



Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno **dichiarare, sotto la propria personale responsabilità** e a pena di esclusione, quanto indicato nella **Domanda di partecipazione**.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telegrafici e/o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Modalità di selezione

L'individuazione dei destinatari di contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà effettuata sulla base della valutazione di merito espressa dalla apposita Commissione esaminatrice, come previsto dal Regolamento aziendale per il reclutamento del personale attualmente in vigore.

Prove di selezione

Sono previste due prove, una prova pratica ed una teorica.

Il superamento della prova pratica costituisce il presupposto per poter accedere alla successiva prova teorica.

Linea guida relativa alla prova pratica:

- Operazioni di movimentazione manuale di carichi inerenti all'attività di raccolta rifiuti differenziati con il metodo "porta a porta";
- Operazioni di guida e utilizzo di automezzo per la raccolta dei rifiuti differenziati;

Linea guida relativa alla prova teorica:

- Conoscenze inerenti alla corretta raccolta differenziata e all'identificazione delle non conformità;
- Conoscenze inerenti alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- Conoscenze inerenti al Codice della Strada (D.Lgs. 285/92 e s.m.i. nuovo codice della strada);

Graduatoria ed assunzione

Dopo le prove d'esame, la Commissione redigerà un verbale relativo alla graduatoria di selezione. In caso di parità si procederà mediante sorteggio.

La graduatoria finale sarà approvata con determinazione dell'Amministratore Unico. Essa costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione e sarà pubblicata sul sito internet della Società.

Risulteranno destinatari di proposta di assunzione i primi posizionati in graduatoria per il numero di posti corrispondente a quello oggetto della presente selezione.

Qualora il numero di candidati che abbiano superato le prove di selezione sia inferiore rispetto al numero di posti previsti dal presente bando (N°10), la Società provvederà all'assunzione solo ed esclusivamente dei candidati che avranno superato la prova teorica anche se di numero inferiore a quello indicato (N°10).

In ogni caso la presente non costituisce impegno a dare corso alle assunzioni: è fatta salva la facoltà della società di non procedere ad alcune assunzione ovvero ad assumere un numero di candidati inferiori a quello previsti dal presente bando (N°10), nel caso in cui le candidature non siano ritenute corrispondenti al profilo ricercato o in ragione di altre motivazioni di tipo



organizzativo, tecnico ed operativo. Quanto precede anche con riferimento a candidati che abbiano superato le prove di selezione.

La società si riserva inoltre di prorogare, riaprire o revocare il presente avviso qualora esigenze amministrative, tecniche, operative, procedurali o normative lo dovessero richiedere.

L'assunzione sarà subordinata al giudizio di piena idoneità alla mansione specifica espresso dal Medico Competente Aziendale.

La persona assunta acquisisce il posto all'esito favorevole del periodo di prova previsto dal CCNL Utilitalia. Durante tale periodo resta salva la facoltà di recesso da entrambe le parti, da effettuarsi ai sensi di legge ed in qualunque momento, senza bisogno di alcun preavviso e/o di indennità sostitutiva.

Si avverte che l'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

La proposta di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata dopo l'approvazione e pubblicazione della graduatoria. **E' richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 15 giorni di calendario da tale comunicazione.** La Società, in caso di rifiuto o di omessa presa di servizio entro il termine suddetto, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria. La suddetta graduatoria ha validità solo ed esclusivamente per l'assunzione del personale previsto dal presente bando.

Borgomanero, 07/04/2023